

Personalmanagement



EVALUIERUNG | **PERSONAL** | BILDUNG | NETZWERKE | MARKTFORSCHUNG | PROJEKTMANAGEMENT

Innovatives Personalmanagement

Unternehmensziele sind Entwicklungsziele

Unsere Methoden und Verfahren bilden ein zusammenhängendes System für alle Bereiche des modernen Personalmanagements. Weil modernes Personalmanagement einer gesamtheitlichen Perspektive folgt:

- Präzise Arbeitsplatz- und Stellenbeschreibungen für die systematische Personalauswahl
- Konzeption und Durchführung von Assessment Centers
- Optimierung von Team- und Projektzusammensetzungen
- Planung und Controlling von Weiterbildungsprogrammen
- Fördermanagement
- Integration des Personalmanagements in die zielorientierte Unternehmensentwicklung mit Balanced Scorecard (BSC)

Für Ihre speziellen Aufgabenstellungen wählen wir aus unserem Portfolio die geeigneten Methoden aus und setzen je nach Bedarf bewährte Verfahren ein:

- Job-Profiling
- Assessment
- Team Matching
- Mitarbeiterbefragungen

Dabei gehen wir maßgeschneidert vor: Wir leiten unser Vorgehen von den Zielen und von der konkreten Situation Ihres Unternehmens ab. Wir besprechen die Ergebnisse unserer Arbeit mit Ihnen umgehend im Detail. Wir begleiten Startphasen von neuen Teams und Mitarbeitern. —

Kompetenzen bewusst einsetzen

Job Profiling

Wir betrachten jeden Arbeitsplatz als Schnittstelle von Geschäftsprozessen und Kommunikationsbeziehungen.

Bewerberinnen und Bewerber benötigen über fachliche Kompetenzen hinaus Sensibilität für die Unternehmenskultur und die Fähigkeit, sich in vernetzten Zusammenhängen konstruktiv zu bewegen. Mit der Job Profiling-Methode erstellen wir realistische Stellenbeschreibungen, die den Auswahlprozess enorm erleichtern.

Die Vorteile:

- Zeitersparnis durch schnelleres Ausscheiden von unpassenden Bewerbungen
- Transparente Auswahlkriterien und -verfahren
- Höhere Zufriedenheit bei neuen Mitarbeiter/innen durch sachlich richtige Einsatzbereiche
- Grundlage für die Organisation von zufriedenstellenden Mitarbeitergesprächen

Assessment Center

Unser Assessment-Verfahren zur Beurteilung und Auswahl von Mitarbeiter/innen bestechen durch Zweckmäßigkeit und Treffsicherheit.

Weil sie auf realen Vorgaben aus der Unternehmenspraxis aufbauen, die maßgeschneidert für Ihre Bedürfnisse entwickelt werden.

Unsere Assessments sorgen für:

- Sorgfältige Klärung der benötigten Kompetenzprofile und Auswahlkriterien
- Bedarfsgerechte, auf realen Aufgabenstellungen aufbauende Assessmentmethoden
- Transparente Ratingverfahren und -kriterien
- Bei Bedarf Integration und Schulung der für das Rating erforderlichen Führungskräfte
- Kooperative Validierung des Verfahrens
- Ableitung von Integrations- und Trainingsprogrammen

Die hohe Kunst: Team-Performance

Kompetenzen effizient bündeln

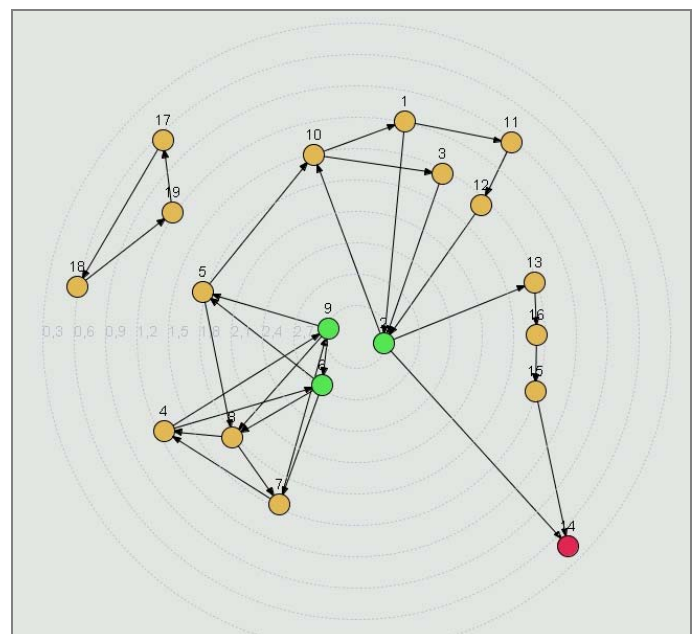
Projekte scheitern häufig an weichen Faktoren. Die Folgen schlagen sich jedoch meist in harten Fakten nieder. Es lohnt sich deshalb, besonderes Augenmerk auf das Zusammenspiel von Menschen und ihren Fähigkeiten zu legen.

Mit „Match your team“ analysieren wir die optimale Auswahl und Zusammensetzung von Teams durch Verfahren, die wir in unserer Entwicklungsarbeit laufend verbessert haben.

Die Vorteile:

- Klärung von Zielorientierung, Rollenaufteilung, Kooperationsformen, Zusammenwirken von Kompetenzen und Ressourcen
- Verbesserte Integration neuer Mitarbeiter/innen
- Erhöhung des Commitments
- Messung der Kooperationsqualität
- Know-How-Sicherung und Transfer bei Projektende

Kooperationspotenziale intensivieren



Motivation & Zufriedenheit

Mitarbeiter/innen befragen

Der Effekt ist bekannt: Wer sein Ohr nicht rechtzeitig seinen Mitarbeiter/innen leiht, erfährt manches zu spät.

Mitarbeiterbefragungen finden häufig in einem komplexen Umfeld statt: Sie wecken Erwartungen bei allen Beteiligten. Deshalb ist eine sorgfältige und bewusste Kommunikation der Ziele und der Ergebnisse der Befragung wichtig für die Akzeptanz der Ergebnisse und ihren Nutzen für das Unternehmen.

Professionell durchgeführte Befragungen bringen allen Beteiligten entscheidende Vorteile:

- Steigerung der Motivation und des Commitments
- Höhere Bereitschaft für Veränderungen
- Bessere Arbeitszufriedenheit
- Breite Akzeptanz bei allen Beteiligten

Nutzen Sie unsere umfassenden Befragungsmethoden (Online, Face to face, schriftlich, Fokusgruppen) und überzeugen Sie sich von unseren Top-Preisen!

Kontakt

ZBW GmbH
Dr. Dietmar Paier
Niesenberggasse 37/3
A-8020 Graz
Tel. +43 / (0)316 / 72 17 44-10
Fax. +43 / (0)316 / 72 17 44-21
Email: info@zbw.at

